



Plan d'action 2017-2018

Grand Rassemblement des Aînés de
Vaudreuil et Soulanges

Préparé par Marie-Christine Floch, directrice générale

Plan d'action 2017-2018

LES AXES D'INTERVENTION:

- Capacité organisationnelle et offre de services
- Gouvernance
- Vie associative
- Rayonnement
- Consolidation et diversification du financement
- Communication

Plan d'action 2017-2018

CAPACITÉ ORGANISATIONNELLE ET OFFRE DE SERVICES

OBJECTIF - 1	RÉSULTATS ATTENDUS	MOYEN/ACTION	ÉCHÉANCIER	RESSOURCES	MOYENS DE VÉRIFICATION ET DE SUIVI
Restructuration de postes à l'interne	Organisation interne efficace et suivi des budgets	Mettre en place un comité de travail	Novembre 2017	Conseil d'administration et Direction	Rapport complété et remis aux membres du conseil d'administration
OBJECTIF - 2	RÉSULTATS ATTENDUS	MOYEN/ACTION	ÉCHÉANCIER	RESSOURCES	MOYENS DE VÉRIFICATION ET DE SUIVI
Augmenter l'équipe de travail permanente	2 postes (Intervenant ITMAV 32 hres et agent de communication 28 hres)	Évaluer la capacité financière à moyen et à long terme par la recherche de financement	En continu	Conseil d'administration et Direction	Postes comblés et évolution de la situation financière de l'organisme

Plan d'action 2017-2018

CAPACITÉ ORGANISATIONNELLE ET OFFRE DE SERVICES

OBJECTIF - 3	RÉSULTATS ATTENDUS	MOYEN/ACTION	ÉCHÉANCIER	RESSOURCES	MOYENS DE VÉRIFICATION ET DE SUIVI
Terminer la révision et la rédaction de la documentation interne	1- Nouvelle structure de rémunération 2- Documents d'évaluation des employés adaptés	Former un comité de travail ressource humaine	Septembre 2017	Conseil d'administration et Direction	Politique des échelles salariales affichées et disponible

Plan d'action 2017-2018

GOUVERNANCE

OBJECTIF - 1	RÉSULTATS ATTENDUS	MOYEN/ACTION	ÉCHÉANCIER	RESSOURCES	MOYENS DE VÉRIFICATION ET DE SUIVI
Comprendre l'évolution de l'organisme et orienter les services vers l'avenir	L'offre de services est consolidée et les actions de l'organisation sont en lien avec sa mission	Élaborer un plan de développement triennal	Février 2018	Conseil d'administration Direction Employés Membres Partenaires Ressources externes	Plan de développement présenté aux membres lors de l'assemblée annuelle en juin 2018
OBJECTIF - 2	RÉSULTATS ATTENDUS	MOYEN/ACTION	ÉCHÉANCIER	RESSOURCES	MOYENS DE VÉRIFICATION ET DE SUIVI
Assurer la relève au sein du conseil d'administration: revoir la composition	Le conseil d'administration est complet et les membres ont des expertises diversifiées	Sensibiliser et recruter	En continu	Conseil d'administration, Direction, membres	Nombre de postes comblés

Plan d'action 2017-2018

GOUVERNANCE

OBJECTIF - 3	RÉSULTATS ATTENDUS	MOYEN/ACTION	ÉCHÉANCIER	RESSOURCES	MOYENS DE VÉRIFICATION ET DE SUIVI
Clarifier les rôles, et responsabilités du C.A. et approfondir les connaissances	Les administrateurs s'impliquent et participe à un plan de formation	Planifier un minimum de 2 formations	Mars 2018	Conseil d'administration, Direction	Nombre de formations et nombre de membres participants
OBJECTIF - 4	RÉSULTATS ATTENDUS	MOYEN/ACTION	ÉCHÉANCIER	RESSOURCES	MOYENS DE VÉRIFICATION ET DE SUIVI
Augmenter la participation des membres aux activités de l'organisation	Participation des membres aux activités	Informers les membres régulièrement et les sensibiliser aux services de l'organisation	En continu	Conseil d'administration, Direction, Employés, Membres	Nombre de membres participants aux activités

Plan d'action 2017-2018

VIE ASSOCIATIVE ET PROJETS

OBJECTIF - 1	RÉSULTATS ATTENDUS	MOYEN/ACTION	ÉCHÉANCIER	RESSOURCES	MOYENS DE VÉRIFICATION ET DE SUIVI
Clarifier et diversifier le membership	Augmentation du nombre de membres	Revoir les règlements généraux Élaboration et mise en œuvre d'une stratégie et des moyens de promotion de l'organisation et de recrutement de nouveaux membres	Mars 2018	Conseil d'administration, Direction, Employés, Membres	15 nouveaux membres ont été recrutés
OBJECTIF - 2	RÉSULTATS ATTENDUS	MOYEN/ACTION	ÉCHÉANCIER	RESSOURCES	MOYENS DE VÉRIFICATION ET DE SUIVI
Offrir des occasions de rencontres et d'échanges	2 rencontres d'échanges	Organisation d'activités ou de conférences et ateliers	Mars 2018	Direction, Employés, Membres	Nombre d'activités, conférences ou ateliers et nombre de participants

Plan d'action 2017-2018

VIE ASSOCIATIVE ET PROJETS

OBJECTIF - 3	RÉSULTATS ATTENDUS	MOYEN/ACTION	ÉCHÉANCIER	RESSOURCES	MOYENS DE VÉRIFICATION ET DE SUIVI
Rencontrer tous les bénévoles des repas partagés	Compréhension de l'évolution de l'organisme et de son orientation vers l'avenir	Tournée des comités de repas partagés	Mars 2018	Conseil d'administration, Direction, Employés	Tous les bénévoles des comités de repas partagés ont été rencontrés
OBJECTIF - 4	RÉSULTATS ATTENDUS	MOYEN/ACTION	ÉCHÉANCIER	RESSOURCES	MOYENS DE VÉRIFICATION ET DE SUIVI
Augmenter la visibilité de l'organisation auprès des membres	Les membres connaissent l'organisme	Utiliser un outil de communication efficace	Mars 2018	Conseil d'administration, Direction, Employés	Nombre de membres participants aux activités

Plan d'action 2017-2018

RAYONNEMENT

OBJECTIF - 1	RÉSULTATS ATTENDUS	MOYEN/ACTION	ÉCHÉANCIER	RESSOURCES	MOYENS DE VÉRIFICATION ET DE SUIVI
Élaborer une stratégie de représentation et de visibilité	Promotion de l'offre de services plus ciblée Bonification des outils de promotion et de communication	Mise en œuvre de la stratégie	Décembre 2017	Conseil d'administration, Direction	Document rédigé
OBJECTIF - 2	RÉSULTATS ATTENDUS	MOYEN/ACTION	ÉCHÉANCIER	RESSOURCES	MOYENS DE VÉRIFICATION ET DE SUIVI
Assurer une représentation du G.R.A.V.E.S. auprès des Tables locales	L'organisation a participé à plusieurs activités de réseautages	Participer aux différentes Tables de concertation et/ou à tout autres comités	En continu	Conseil d'administration, Direction, Employés	Nombre de représentations aux Tables ou aux autres comités

Plan d'action 2017-2018

RAYONNEMENT

OBJECTIF - 3	RÉSULTATS ATTENDUS	MOYEN/ACTION	ÉCHÉANCIER	RESSOURCES	MOYENS DE VÉRIFICATION ET DE SUIVI
Favoriser le rayonnement du G.R.A.V.E.S. au niveau local et régional	Plus grande connaissance de l'offre de services	Diffuser des outils de communication auprès de la population et des partenaires	En continu	Conseil d'administration, Direction, Employés, Membres	Évaluation de l'utilisation des outils de communication

Plan d'action 2017-2018

CONSOLIDATION ET DIVERSIFICATION DU FINANCEMENT

OBJECTIF - 1	RÉSULTATS ATTENDUS	MOYEN/ACTION	ÉCHÉANCIER	RESSOURCES	MOYENS DE VÉRIFICATION ET DE SUIVI
Assurer la santé financière de l'organisme à moyen et à long terme	De nouvelles pistes de financement sont explorées	Développer le financement provenant de revenus auto-générés et d'activités de levée de fonds	En continu	Conseil d'administration, Direction	Présentation d'un compte rendu sur les sources de financement identifiées
OBJECTIF - 2	RÉSULTATS ATTENDUS	MOYEN/ACTION	ÉCHÉANCIER	RESSOURCES	MOYENS DE VÉRIFICATION ET DE SUIVI
Mettre en place un comité permanent de financement	objectif financiers atteint	Planification de 3 activités d'auto financement	Mars 2018	Conseil d'administration, Direction, Employés	3 activités ont été réalisées

Plan d'action 2017-2018

COMMUNICATION

OBJECTIF - 1	RÉSULTATS ATTENDUS	MOYEN/ACTION	ÉCHÉANCIER	RESSOURCES	MOYENS DE VÉRIFICATION ET DE SUIVI
Assurer une communication régulière avec les membres	Les membres sont informés des services offerts par l'organisation et des activités réalisées	Diffuser l'information par le Bulletin, le site WEB, Facebook, etc.,	En continu	Conseil d'administration, Direction, Employés, Membres	Nombre de publications du Bulletin, nombre de visite pour le site WEB, nombre de partage Facebook
OBJECTIF - 2	RÉSULTATS ATTENDUS	MOYEN/ACTION	ÉCHÉANCIER	RESSOURCES	MOYENS DE VÉRIFICATION ET DE SUIVI
Actualiser le site WEB	Site WEB à jour	Mettre le site WEB à jour régulièrement	En continu	Direction Employé responsable d'actualiser le site WEB	Vérifications mensuelles du site WEB